

# CHANGE

## TODAY

### **Komm in die Gänge**

- Die digitale Transformation ist Chance und Risiko zugleich für die deutsche Wirtschaft
- Viele Berufstätige in Deutschland stehen dem technologischen Wandel ihrer Arbeitswelt skeptisch gegenüber
- Digitalisierung macht ihnen Angst, wie eine Umfrage des Bundesbildungsministeriums ergeben hat
- Demnach erwarten acht von zehn Bürgern, dass dadurch mehr Menschen beruflich abgehängt werden
- Das entstehende Spannungsfeld zwischen **Veränderungsdruck** und **Anpassungsfähigkeit** wird für manch einen zur alltäglichen Fragestellung
- Laut Weltwirtschaftsforum werden sich schon bis zum Jahr 2020, also bereits in drei Jahren, etwa 35 Prozent aller Beschäftigten in den Industrieländern auf veränderte Anforderungen einstellen müssen
- angetrieben vor allem durch den technologischen Wandel
- Deutschland sei von diesem Wandel besonders stark betroffen

### **Digitale Weiterbildung**

- Wissensvermittlung ist weitaus mehr als nur ein 1-tägiges-Weiterbildungsseminar
- Mitarbeiter müssen **begeistert** werden, um das Geschäft und die Prozesse neu zu erfinden
- Es geht vor allem um „**informelles lernen**“ das durch Umgebung und Gelegenheiten gefördert wird
- Dieses verlangt Fähigkeiten, die sich nicht formal fördern lassen

### **10 Jahre zurück**

- „Wer mir vor 10 Jahren gesagt hätte, dass das passieren würde, dem hätte ich einen Vogel gezeigt“
- Veränderungen kommen oft unerwartet und entsprechen nicht unserer Vorstellung
- Ein typisches Merkmal einer Veränderungen ist daher vor allem die aufkommende Geschwindigkeit beim Richtungswechsel
- Es gilt daher mehr denn je, vorausschauend zu planen und Räume zu schaffen

COMBINED

 Simone Ashoff, Gründerin der Hamburger Good School

„Informelles Lernen im Job, also die Wissensvermittlung von Schreibtisch zu Schreibtisch oder bei der gemeinsamen Tasse Kaffee, hat eine wesentliche Bedeutung“

## VIEW



### **1. Digitalisierung in Unternehmen**

<https://www.welt.de/wirtschaft/karriere/article167794735/So-soll-Deutschland-digital-in-die-Gaenge-kommen.html>

### **2. Future People Management**

<https://www.linkedin.com/pulse/future-peoplemanagement-oder-talente-nicht-technik-sind-marc-wagner>

### **3. Der Tesla Roadster hat alles verändert**

<http://www.handelszeitung.ch/management/tesla-gruender-der-tesla-roadster-hat-alles-veraendert-1464751>

### **4. 10 years ago**

<https://blog.wdr.de/digitalistan/so-sah-das-netz-vor-zehn-jahren-aus/>

André Paetzel  
Director Digital Consulting  
T: +492113807574 | M: 01621338384  
andre.paetzel@grey.de

[www.grey.de](http://www.grey.de)  
[http://twitter.com/grey\\_ger](http://twitter.com/grey_ger)  
Twitter: <https://twitter.com/paetzel>  
Linkedin: <https://de.linkedin.com/in/paetzel>

01